



Nieuwsbrief

#7 - februari 2022 – Medewerkers

Bouwen aan Zaffier

De gemeenten in de regio Alkmaar gaan de Participatiewet en de aanpalende taken inburgering, schuldhulpverlening en bijzondere bijstand/uitvoering minimaregelingen gezamenlijk uitvoeren, via één regionale uitvoeringsorganisatie. Om méér inwoners beter te helpen.

In deze nieuwsbrief een update over:

- Besturing per 1 april 2022
- Update & grove planning
- Communicatie
- Live sessie: donderdag 24 maart
- Voorstellen Algemeen Bestuur

Besturing per 1 april 2022

Gezien de operationele start (feitelijke samenvoeging van de drie organisaties) later plaatsvindt, per 1 januari 2023, hebben we keuzes moeten maken over de besturing en beleidsvorming.

Er is besloten de bestuurlijke bevoegdheid per 1 april 2022 in te laten gaan. Concreet betekent dit dat er vanaf deze datum een Algemeen Bestuur Zaffier is. Zij (en niet langer de colleges) is bevoegd besluiten te nemen over het beleid en uitvoering van de taken van Zaffier: de Participatiewet, Schuldhulpverlening, Uitvoering minimeleid en Inburgering. Met dit nieuwe, gezamenlijke bestuur zetten we op korte termijn al een belangrijke stap in de vorming van de nieuwe organisatie. Achter in deze nieuwsbrief stellen we de bestuurders aan je voor.



Wat blijft hetzelfde: de uitvoering

Ondanks deze verandering blijft veel nog hetzelfde:

- WNK, Halte Werk en de BUCH voeren hun huidige taken uit in de bestaande organisaties
- De directies blijven de directies, de medewerkers blijven in dienst van de bestaande organisaties
- De ondersteuning vanuit Alkmaar en Dijk en Waard aan Halte Werk blijft
- Bestaande afspraken over diensten Halte Werk aan BUCH blijven
- De budgetten
- Klant houdt dezelfde medewerker binnen de organisatie die hij/zij kent en dezelfde dienstverlening die hij/zij gewend was te krijgen.

Benodigde aanpassingen

Er zijn een aantal aanpassingen nodig als gevolg hiervan. Zoals:

- het mandateren van Halte Werk en de BUCH-werkorganisatie om namens Zaffier besluiten te kunnen nemen vanaf 1 april aanstaande en om de uitvoering het komende jaar te blijven waarborgen.
- de inrichting van de bezwaar- en beroepsprocedure, WOB en de klachtenafhandeling.
- maar ook bijvoorbeeld de externe communicatie: voor de inwoner moet helder zijn dat beschikkingen worden afgegeven uit naam van Zaffier in plaats van uit naam van de gemeente.



Update & planning

Welke stappen zijn er gezet en hoe ziet de grove planning eruit.

Eind januari: oprichting Lokaal Overleg

Het Lokaal Overleg (LO) voor Zaffier is eind januari opgericht. Dit is het overleg tussen vakbonden en werkgever over onderwerpen als plaatsing van medewerkers en arbeidsvoorwaarden. Er zijn werkafspraken gemaakt om in gesprek te gaan over allerlei waarborgen, rechten en plichten van de werknemers en de werkgever. Dit vraagt een zorgvuldig overleg. We werken binnen de kaders van de CAO, UWV regels en overige wet- en regelgeving waar dit van toepassing is. Pas wanneer er akkoord is met het LO, kunnen we jullie over deze onderwerpen nader informeren.

Eind februari – begin april: formele adviesaanvraag organisatie inrichting

Er is volop gewerkt aan het uitwerken van alle functies en formatie voor de nieuwe organisatie. In de komende weken checken en ronden we de laatste openstaande punten af. Naar verwachting tussen eind februari en begin april zal de Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) adviseren over de organisatie-inrichting.

De BOR heeft ingestemd met het functiewaarderingssysteem HR21 voor de medewerkers die onder de cao gemeentelijke organisaties vallen. Veel gemeenten en participatiebedrijven gebruiken HR21 al, waaronder Halte Werk en BUCH. Met de vakbonden komen we overeen hoe de vertaling van functiewaardering naar salarisschaal gaat. Mocht het voorkomen dat je op een lager gewaardeerde functie geplaatst wordt, geldt uiteraard: als werknemer ga je er niet op achteruit (ook niet in jouw perspectief op het maximum van jouw schaal).

April-juni: start kwartiermaker

Het werven van de kwartiermaker is in volle gang zodat deze in het voorjaar kan starten. Er is een selectiecommissie benoemd met een bestuurlijke afvaardiging vanuit alle aangesloten gemeenten en een adviescommissie met een vertegenwoordiging vanuit de medezeggenschap en het management van de drie organisaties. De kwartiermaker krijgt bij de benoeming de rol van algemeen directeur Zaffier en gaat leiding geven aan de verdere implementatie van Zaffier.

Vóór de zomervakantie 2022: duidelijkheid over plaatsing

We beseffen ons dat je wilt weten waar je aan toe bent: wat gebeurt er met je functie en je arbeidsvoorwaarden? De BOR heeft daar ook op aangedrongen en dat hebben we hen ook toegezegd. Het streven is als eerste zoveel mogelijk duidelijkheid te geven over jouw plaatsing op een functie binnen Zaffier vóór de zomervakantie 2022. Hopelijk geeft dit rust en ruimte om voor te bereiden op de nieuwe organisatie, met je collega's in het nieuwe team. We verwachten dat veel functies terugkomen vanuit de huidige organisaties en dat de nieuwe organisatie en medewerkers zich ook verder kunnen ontwikkelen vanaf 1 januari. Ons streven is tevens dat het nieuwe managementteam dan ook voor de zomer bekend is. Het MT neemt vanaf dan, onder leiding van de kwartiermaker, de verdere implementatie ter hand.

Planning gericht op gereed 1 oktober

De overall planning is erop gericht om 1 oktober zoveel mogelijk klaar te hebben voor de operationele start, zodat er nog een paar maanden zijn om de laatste details te regelen en we optimaal kunnen starten 1 januari 2023.

Communicatie

Naast de nieuwe naam, is er natuurlijk ook een nieuw logo en huisstijl nodig. Deze is in ontwikkeling. We hopen jullie deze tijdens de volgende live sessie te kunnen onthullen!

Hoe gebruiken we de naam Zaffier en straks het logo en de huisstijl extern?

Zoals eerder beschreven móeten beschikkingen, gezien de ingang van de bestuurlijke bevoegdheid, die per 1 april afgegeven worden uit naam van Zaffier in plaats van de gemeente. Dit betekent een tekstwijziging in de beschikkingen per 1 april en de toelichting dat de drie organisaties per 1 januari 2023 operationeel samengaan in de nieuwe organisatie Zaffier. We informeren inwoners vooraf over deze wijziging. Ook komt er een landingspagina op www.zaffier.nl met een korte beschrijving.

Daarnaast zetten we de externe communicatie tot 1 januari 2023 voort zoals we gewend zijn: iedere organisatie uit haar eigen naam. Om vertrouwd te raken met de komst van Zaffier, informeren we inwoners, werkgevers en andere stakeholders dit jaar geleidelijk en tonen het nieuwe logo (zodra gereed) naast het huidige logo op bijvoorbeeld briefpapier. Hierover later meer.

Volgende live sessie: donderdag 24 maart van 10-11 uur

Tijdens de volgende live sessie lichten we graag weer de voortgang persoonlijk toe en hopen we jullie meer te kunnen vertellen. Binnenkort ontvang je hiervoor de uitnodiging.

Vragen of opmerkingen?

Heb je vragen of opmerkingen? Zien we misschien zaken over het hoofd? Laat het ons, je leidinggevende of een van de projectleiders weten!

Projectleiders		
HR	Bert Berghuis	Bert.Berghuis@rijnconsult.nl
Governance	Amy Niestadt	A.Niestadt@haltewerk.nl
ICT	Eelco Molenaar	e.molenaar@haltewerk.nl
Werkprocessen	Rogier Kelderman	rogier.kelderman@rijnconsult.nl
Bedrijfsvoering & Financiën	Niels van Dongen	Niels.vanDongen@rijnconsult.nl
Cultuur	Ron van Riet	R.van.Riet@wnk.nl
Communicatie	Kimm Scholten	k.scholten@haltewerk.nl



Voorstellen Algemeen Bestuur Zaffier

De colleges hebben ieder aangegeven welke twee bestuurders in het AB komen. Dit zijn de wethouders voor participatie en voor financiën:



F.G. (Falgun) Binnendijk
Castricum



A. (Toon) Mans
Castricum



P.F. (Pieter) Dijkman
Alkmaar



R.G. (Robert) te Beest
Alkmaar



G. (Gerard) Rep
Dijk en Waard



F. (Falko) Hoekstra
Dijk en Waard



A.A. (Antoine) Tromp
Bergen



A.J. (Arend Jan) van den Beld
Bergen



E. (Elly) Beens-Woudenberg
Heiloo



P. (Pieter) van Diepen
Heiloo



C.M. (Cees) Beentjes
Uitgeest



C.G. (Cecilia) van Weel-Niessen
Uitgeest