



## BIJLAGE

### Bestuurlijke Opdracht vervolgfase Regionale Uitvoering Participatiewet

#### Opdracht

De portefeuillehouders Participatie (opdrachtgever/OG) van de gemeenten Heerhugowaard, Alkmaar, Langedijk, Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo verlenen aan de directeuren van de uitvoeringsorganisaties WNK Personeelsdiensten, Halte Werk en de BUCH (opdrachtnemer/ON), die als collectief optreden, de volgende opdracht:

*Ontwerp op basis van het richtinggevende besluit van de Colleges een business- en organisatieplan (incl. het ontwerp van dienstverleningsprocessen) ter uitvoering van de Participatiewet voor de regio Alkmaar op basis van een eenvoudige en duidelijke governancestructuur. Met een regionale uitvoeringsorganisatie willen de wethouders de mogelijkheden optimaliseren om mensen naar vermogen perspectief te bieden en deel te laten nemen in de samenleving.*

De opdracht is om vanuit de huidige samenwerking op onderdelen te komen tot **één uitvoeringsorganisatie** (Participatiebedrijf) voor de regio; onder één bestuur en directievoering, met één uitvoeringbeleid en -budget. De primaire bestuurlijke doelstelling is het verhogen van effectiviteit: meer mensen doen naar vermogen mee. Het Participatiebedrijf moet de slagkracht verhogen, de positionering op de arbeidsmarkt versterken, meer ruimte creëren om te investeren professionalisering, en duidelijkheid en uniformiteit verschaffen voor werkgevers in de regio. Het realiseren van efficiencywinst op de bedrijfsvoering is geen doel op zich en dient zich te vertalen in het versterken van de effectiviteit.

Bij het uitvoeren van deze opdracht worden de volgende punten in acht genomen:

- Het behouden van lokale Toegang en maatwerk voor cliënten met de mogelijkheid van integraal werken;
- De reikwijdte: taken Werk én Inkomen (welke taken en aanpalende dienstverleningsprocessen over gaan);
- De juridische vormgeving: GR model Openbaar Lichaam;
- Het financieel model: overheveling van Participatie- en BUIG-budget;
- De financiering van de uitvoeringsorganisatie;
- Het zo veel als mogelijk beperken van frictiekosten;
- De inrichting (hoofdlijn) van primaire en secundaire processen;
- De overgang van taken en personeel, inclusief (rechtspositionele) personele gevolgen;
- Een sturingsmodel en de managementstructuur (LEAN, beperken overhead);
- Een transitieplan en -ontwerpbegroting (op hoofdlijnen) om naar de gewenste situatie te komen;

De voorstellen moeten uiterlijk 1-7-2021 gereed zijn. Na bestuurlijke besluitvorming over de uitwerkingsfase moet de implementatiefase (kunnen) starten. De portefeuillehouders vormen gezamenlijk de bestuurlijke commissie (Opdrachtgever) en spreken af dat namens hen – evenals in de voorfase in het traject met Berenschot – de wethouders Verbruggen en Binnendijk als eerste aanspreekpunt fungeren voor de opdrachtnemer.

#### Mandaat

De Opdrachtgever (OG) verleent aan de Opdrachtnemer (ON) het mandaat om tot en met de selectie van een extern bureau een financiële verplichting aan te gaan door hiervoor bestuurlijke dekking af te geven. Na opdrachtverlening aan een extern adviesbureau, zullen in het overleg OG/ON nadere afspraken worden gemaakt over het beschikbaar stellen van een projectbudget en over de verantwoording daarvan.